

Attività approvata con DGR 1657/2025 del 20/10/2025
Operazione realizzata grazie ai Fondi Europei della Regione Emilia-Romagna

RIF.P.A. 2025-25183/RER

Interventi orientativi e formativi finalizzati all'inclusione socio lavorativa per le persone in Esecuzione Penale Esterna nell'ambito territoriale di Bologna

L'Operazione è rivolta a persone che a diverso titolo e con diverse misure sono sottoposte a provvedimenti dell'autorità giudiziaria limitativi o privativi della libertà personale, persone in carico agli Uffici di Esecuzione Penale Esterna nell'ambito territoriale di Bologna, che fruiscono di misure alternative largamente intese e di misure di sicurezza non detentive (affidati, detenuti domiciliari, anche provvisori, liberi vigilati, soggetti in "Messa alla prova", ecc.) e/o in carico ad altro titolo (indagini socio-familiari richieste dall'A.G. per accesso a misure, assistenza post-penitenziaria).

L'Operazione intende sostenere le persone in esecuzione penale nello sviluppo di progetti di reinserimento sociale fondati sul lavoro che, a partire dall'acquisizione e qualificazione di un profilo professionale spendibile nel mercato del lavoro, consenta loro di conseguire autonomia e competenze utili per una realizzazione professionale e per operare attivamente nella società.

MISURE ORIENTATIVE E DI ACCOMPAGNAMENTO

Il progetto di **Informazione, orientamento, rilevazione professionalità**, si rivolge a 55 persone; per ciascun partecipante è previsto un intervento di informazione e orientamento, volto a fornire informazioni rispetto al servizio offerto, ricostruire la storia professionale e formativa pregressa e quindi definire il percorso personalizzato a partire dalle capacità, potenzialità, motivazioni, interessi, limiti e vincoli espressi. L'attività si svolgerà tramite incontri per una media di 2 ore a partecipante.

Il progetto di **Accompagnamento nei percorsi individuali**, si rivolge a 45 persone, e prevede la costruzione di percorsi personalizzati, coerenti con le specifiche caratteristiche dei destinatari. Le attività si esplicano in un supporto individualizzato che accompagna ciascun partecipante trasversalmente agli altri interventi realizzati all'interno dell'operazione della durata, in media, di 20 ore a partecipante. Le attività potranno essere svolte in presenza della persona e/o dei diversi soggetti coinvolti nella realizzazione del percorso individuale.

Al termine delle suddette misure, i destinatari verranno indirizzati verso il percorso professionale più adeguato alla situazione soggettiva e giuridica del detenuto.

MISURE FORMATIVE

Addetto alla Ristorazione della durata di 60 ore

La formazione si configura come propedeutica e/o complementare e/o integrativa di un percorso di tirocinio e ha l'obiettivo di facilitare l'inserimento in contesto lavorativo fornendo conoscenze e capacità legate all'ambito della ristorazione. L'area di riferimento è quella della produzione e distribuzione pasti, i contenuti del percorso formativo sono in linea con le competenze richieste dal settore.

Addetto al panificio e pastificio della durata di 60 ore

La formazione si configura come propedeutica e/o complementare e/o integrativa di un percorso di tirocinio e ha l'obiettivo di facilitare l'inserimento in contesto lavorativo fornendo conoscenze e capacità legate all'ambito della panificazione e produzione di pasta fresca. Le competenze acquisibili con il percorso possono trovare spendibilità sia nei laboratori artigianali sia nell'industria e nelle imprese che a vario titolo erogano servizi alimentari.

Addetto agli impianti elettrici della durata di 60 ore

La formazione si configura come propedeutica e/o complementare e/o integrativa di un percorso di tirocinio e ha l'obiettivo di facilitare l'inserimento in contesto lavorativo fornendo conoscenze e capacità legate al settore elettrico. Attraverso lo svolgimento dell'attività formative nel settore elettrico si intende rafforzare competenze specifiche in un'area professionale che si ritiene ancora recettiva in termini occupazionali.

Competenze trasversali e sicurezza sul lavoro della durata di 30 ore

Il percorso formativo è finalizzato all'acquisizione di un bagaglio professionale necessario per risultare maggiormente competitivo nel mercato del lavoro, ovvero competenze trasversali legate soprattutto al ruolo di lavoratore e competenze di autopromozione. Relativamente alla sicurezza si intende, oltre all'ottenimento dell'attestazione relativa alla sicurezza obbligatoria, anche l'accrescere la consapevolezza per temi che sono di interesse nazionale e sociale, la cultura della sicurezza come modalità di lavoro e non come mero obbligo di legge da adempiere passivamente.

Addetto alla pulizia di spazi e archivi della durata di 60 ore

Il percorso formativo è finalizzato all'acquisizione di un bagaglio professionale necessario per risultare maggiormente competitivo nel mercato del lavoro, in particolare sarà finalizzato a sviluppare competenze tecnico professionali afferenti all'area dell'igienizzazione degli spazi e degli archivi.

Manutenzione del verde della durata di 60 ore

Il percorso formativo consente di sviluppare competenze inerenti alla cura e manutenzione del verde ornamentale e pubblico, all'utilizzo di attrezzature e macchinari per il giardinaggio, al riconoscimento delle principali specie vegetali e alla sicurezza sui luoghi di lavoro. Tali competenze risultano coerenti con i fabbisogni professionali rilevati nel settore del verde, che include imprese florovivaistiche, cooperative sociali, aziende agricole multifunzionali e imprese specializzate in servizi di decoro urbano. Il settore della manutenzione del verde, con le sue caratteristiche di accessibilità e concretezza operativa, valorizza abilità manuali e senso di responsabilità; l'apprendimento di un mestiere legato alla cura dell'ambiente e del paesaggio contribuisce, inoltre, a rafforzare il legame con il territorio, alimentando un senso di utilità sociale.

Ai partecipanti di questi percorsi formativi sarà riconosciuta un'indennità di frequenza ed al termine del percorso verrà rilasciato un attestato di frequenza.

PROMOZIONE E INDENNITA' TIROCINI

Saranno promossi 45 tirocini, della durata di 3 mesi, finalizzati a creare un contatto diretto tra un soggetto ospitante e il tirocinante allo scopo di favorirne l'arricchimento del bagaglio di conoscenze, l'acquisizione di competenze professionali e l'inserimento e il reinserimento lavorativo.

Al tirocinante sarà corrisposta un'indennità, in linea con le normative in materia. In esito a questi tirocini, è possibile conseguire l'attestazione finale delle capacità e conoscenze acquisite.

INCONTRO DOMANDA-OFFERTA

Il progetto rende disponibile un servizio di accompagnamento alle persone per l'attivazione di un nuovo contratto di lavoro. La misura prevede un servizio di incontro domanda-offerta volto all'attivazione di un rapporto di lavoro e all'accompagnamento della persona nella prima fase di inserimento lavorativo.

TITOLARE OPERAZIONE:

A.E.C.A. Associazione Emiliano Romagnola Centri Autonomi di formazione professionale che sul territorio agisce tramite il suo associato:
CEFAL Emilia Romagna

PARTNER ATTUATORI OPERAZIONE:

COOPERATIVA SOCIALE CEIS FORMAZIONE
OPEN FORMAZIONE S.r.l. Impresa Sociale