

Attività approvata con DGR 1657/2025 del 20/10/2025

Operazione realizzata grazie ai Fondi Europei della Regione Emilia-Romagna

RIF.P.A. 2025-25185/RER

Interventi orientativi e formativi finalizzati all'inclusione socio lavorativa delle persone in Esecuzione Penale Esterna nell'ambito territoriale di Ferrara

L'Operazione è rivolta a persone che a diverso titolo e con diverse misure sono sottoposte a provvedimenti dell'autorità giudiziaria limitativi o privativi della libertà personale, persone in carico agli Uffici di Esecuzione Penale Esterna nell'ambito territoriale di Ferrara, che fruiscono di misure alternative largamente intese e di misure di sicurezza non detentive (affidati, detenuti domiciliari, anche provvisori, liberi vigilati, soggetti in "Messa alla prova", ecc.) e/o in carico ad altro titolo (indagini socio-familiari richieste dall'A.G. per accesso a misure, assistenza post-penitenziaria).

L'Operazione intende sostenere le persone in esecuzione penale nello sviluppo di progetti di reinserimento sociale fondati sul lavoro che, a partire dall'acquisizione e qualificazione di un profilo professionale spendibile nel mercato del lavoro, consenta loro di conseguire autonomia e competenze utili per una realizzazione professionale e per operare attivamente nella società.

MISURE ORIENTATIVE E DI ACCOMPAGNAMENTO

Il progetto di **Informazione e orientamento**, si rivolge a 22 persone; per ciascun partecipante è previsto un intervento di accoglienza ed orientamento individuale volto ad accompagnare la persona nell'acquisizione di informazioni utili e strumenti adeguati per orientarsi autonomamente nel mondo del lavoro e sostenere nel processo di acquisizione di capacità di analisi circa le proprie potenzialità, di valutazione del proprio profilo di competenza e di valorizzazione delle esperienze maturate in contesto formativo e/o lavorativo. L'attività si svolgerà tramite incontri per una media di 2 ore a partecipante.

I progetti di **Accompagnamento individuale** si rivolge a 18 persone; le attività previste dal progetto si sostanziano in azioni di supporto individualizzato che accompagnano ciascun partecipante trasversalmente ai diversi interventi realizzati all'interno dell'operazione. Il progetto, quindi, contribuisce al raggiungimento degli obiettivi dell'Operazione, in coerenza rispetto a competenze, conoscenze e abilità attese al termine e agli obiettivi di inserimento sociale e lavorativo previsti. Le attività potranno essere svolte in presenza della persona e/o dei diversi soggetti coinvolti nella realizzazione del percorso individuale e sono in media di 20 ore a partecipante.

MISURE FORMATIVE

SVILUPPO DI COMPETENZE NELL'AMBITO DELLA RISTORAZIONE della durata di 60 ore

La formazione si configura come propedeutica all'attivazione di esperienze di tirocinio nell'ambito Ristorativo. Nello specifico, è rivolto a destinatari che abbiano scarse o nulle competenze pregresse nel settore Ristorativo e mira a fornire loro conoscenze teoriche e competenze tecniche e professionali relative alla preparazione di semplici piatti e alle principali modalità di somministrazione di pasti e bevande, e conoscenze funzionali per un proficuo inserimento sociale (ad esempio quelle relative alla sicurezza sul lavoro). Il percorso è quindi funzionale alla realizzazione di esperienze all'interno di contesti aziendali, nell'ambito ristorativo.

SVILUPPO DI COMPETENZE NELL'AMBITO DELL'IGIENIZZAZIONE DEGLI AMBIENTI della durata di 60 ore
La formazione si configura come propedeutica all'attivazione di esperienze di tirocinio nell'ambito della Igienezzazione degli ambienti. Nello specifico è rivolto a destinatari che abbiano scarse o nulle competenze pregresse nell'ambito oggetto di formazione e mira a fornire loro conoscenze teoriche e pratiche relative alle attività e ai servizi di cura, pulizia e ripristino di spazi e ambienti e conoscenze funzionali per un proficuo inserimento sociale (ad esempio quelle relative alla sicurezza sul lavoro). Il percorso è quindi funzionale alla realizzazione di esperienze all'interno di contesti aziendali, nell'ambito delle pulizie di spazi e ambienti.

SVILUPPO DI COMPETENZE NELL'AMBITO DELLA MANUTENZIONE EDILE della durata di 60 ore

La formazione si configura come propedeutica all'attivazione di esperienze di tirocinio nell'ambito della MANUTENZIONE EDILE ed è nello specifico rivolto a destinatari che hanno scarse o nulle competenze pregresse nel settore identificato. Il percorso è volto a fornire ai partecipanti conoscenze teoriche e pratiche relative alla realizzazione di interventi circoscritti legati alla rigenerazione e ristrutturazione di spazi ed ambienti sia pubblici che privati ed è funzionale alla realizzazione di tirocini nell'ambito edile.

Ai partecipanti di questi percorsi formativi sarà riconosciuta un'indennità di frequenza ed al termine del percorso verrà rilasciato un attestato di frequenza.

PROMOZIONE E INDENNITÀ TIROCINI

Saranno promossi 18 tirocini, della durata di 3 mesi, finalizzati a creare un contatto diretto tra un soggetto ospitante e il tirocinante allo scopo di favorirne l'arricchimento del bagaglio di conoscenze, l'acquisizione di competenze professionali e l'inserimento e il reinserimento lavorativo.

Al tirocinante sarà corrisposta un'indennità, in linea con le normative in materia. In esito a questi tirocini, è possibile conseguire l'attestazione finale delle capacità e conoscenze acquisite.

ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO

L'attività di accompagnamento al lavoro, agendo trasversalmente alle altre misure previste dall'operazione ed al percorso individualizzato realizzato dalla persona, intende favorire l'attivazione della persona stessa e lo sviluppo di abilità di ricerca del lavoro, sostenendola operativamente nella realizzazione del piano di ricerca attiva del lavoro, supportandola nelle fasi di avvio e gestione delle esperienze di lavoro, nel rispetto della normativa. La misura si rivolge a 18 persone, per una durata media di 20 ore per partecipante.

INCONTRO DOMANDA-OFFERTA

Il progetto rende disponibile un servizio di accompagnamento alle persone per l'attivazione di un nuovo contratto di lavoro. La misura prevede un servizio di incontro domandaofferta volto all'attivazione di un rapporto di lavoro e all'accompagnamento della persona nella prima fase di inserimento lavorativo.

TITOLARE OPERAZIONE:

A.E.C.A. Associazione Emiliano Romagnola Centri Autonomi di formazione professionale che sul territorio agisce tramite il suo associato:

CENTRO STUDI OPERA DON CALABRIA - "CITTÀ" DEL RAGAZZO"

PARTNER ATTUATORI OPERAZIONE:

IRECOOP EMILIA-ROMAGNA SOCIETA' COOPERATIVA