

Attività approvata con DGR 1657/2025 del 20/10/2025
Operazione realizzata grazie ai Fondi Europei della Regione Emilia-Romagna

RIF.P.A. 2025-25186/RER

Interventi orientativi e formativi finalizzati all'inclusione socio lavorativa per le persone in Esecuzione Penale Esterna nell'ambito territoriale di Ravenna

L'Operazione è rivolta a persone che a diverso titolo e con diverse misure sono sottoposte a provvedimenti dell'autorità giudiziaria limitativi o privativi della libertà personale, persone in carico agli Uffici di Esecuzione Penale Esterna nell'ambito territoriale di Ravenna, che fruiscono di misure alternative largamente intese e di misure di sicurezza non detentive (affidati, detenuti domiciliari, anche provvisori, liberi vigilati, soggetti in "Messa alla prova", ecc.) e/o in carico ad altro titolo (indagini socio-familiari richieste dall'A.G. per accesso a misure, assistenza post-penitenziaria).

L'Operazione intende sostenere le persone in esecuzione penale nello sviluppo di progetti di reinserimento sociale fondati sul lavoro che, a partire dall'acquisizione e qualificazione di un profilo professionale spendibile nel mercato del lavoro, consenta loro di conseguire autonomia e competenze utili per una realizzazione professionale e per operare attivamente nella società.

MISURE ORIENTATIVE E DI ACCOMPAGNAMENTO

Il progetto di **Informazione, orientamento, rilevazione professionalità**, si rivolge a 35 persone; le azioni di accoglienza ed orientamento individuale sono da intendersi come momenti di presa in carico iniziale volti ad accompagnare la persona nell'acquisizione di informazioni utili e strumenti adeguati per orientarsi autonomamente nel mondo del lavoro e sostenerla nel processo di acquisizione di capacità di analisi circa le proprie potenzialità, di valutazione del proprio profilo di competenza e di valorizzazione delle esperienze maturate in contesto formativo e/o lavorativo. L'attività si svolgerà tramite colloqui individuali per una media di 2 ore a partecipante.

Il progetto di **Accompagnamento nei percorsi individuali**, si rivolge a 20 persone, e prevede la costruzione di percorsi personalizzati, coerenti con le specifiche caratteristiche dei destinatari. Le attività si esplicano in un supporto individualizzato che accompagna ciascun partecipante trasversalmente agli altri interventi realizzati all'interno dell'operazione, della durata, in media, di 28 ore a partecipante. Le attività potranno essere svolte in presenza della persona e/o dei diversi soggetti coinvolti nella realizzazione del percorso individuale.

MISURE FORMATIVE

Percorso di formazione settore ristorazione della durata di 60 ore

La formazione ha l'obiettivo di facilitare l'inserimento in contesto lavorativo fornendo conoscenze e capacità legate al profilo della ristorazione, cercando di far incontrare l'interesse e le potenzialità professionali dei destinatari previsti. Il settore della ristorazione è uno dei pilastri dell'economia emiliano-romagnola: un settore che riesce a coniugare innovazione e tradizione in grado al contempo di offrire occupazione e di cogliere le opportunità garantite dalle strategie regionali. La dimensione delle imprese della ristorazione nella provincia di Ravenna è per lo più medio-piccola ma sono presenti anche nomi importanti conosciuti a livello nazionale e internazionale. La possibilità occupazionale sfocia anche in imprese legate al comparto e nello specifico non soltanto ristoranti ma anche bar, pasticcerie, dove le competenze legate alla ristorazione sono spendibili.

Addetto all'igienizzazione di spazi e ambienti della durata di 60 ore

La formazione si configura come propedeutica e complementare alla attivazione di tirocini e ha l'obiettivo di facilitare l'inserimento in contesto lavorativo fornendo conoscenze e capacità legate all'ambito dell'igienizzazione di spazi e ambienti.

Il progetto infatti intende fornire ad ogni partecipante un bagaglio professionale necessario per risultare maggiormente competitivo nel mercato del lavoro: competenze tecniche legate al profilo di riferimento, competenze trasversali legate soprattutto al ruolo di lavoratore, formazione in materia di sicurezza sul lavoro, competenze di auto-promozione.

Ai partecipanti di questi percorsi formativi sarà riconosciuta un'indennità di frequenza ed al termine del percorso verrà rilasciato un attestato di frequenza.

PROMOZIONE E INDENNITA' TIROCINI

Saranno promossi 20 tirocini, della durata di 3 mesi, finalizzati a creare un contatto diretto tra un soggetto ospitante e il tirocinante allo scopo di favorirne l'arricchimento del bagaglio di conoscenze, l'acquisizione di competenze professionali e l'inserimento e il reinserimento lavorativo.

Al tirocinante sarà corrisposta un'indennità, in linea con le normative in materia. In esito a questi tirocini, è possibile conseguire l'attestazione finale delle capacità e conoscenze acquisite.

ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO

L'attività di accompagnamento al lavoro, trasversalmente al percorso realizzato dalla persona accompagnata all'interno dell'Operazione, intende favorire l'attivazione della persona stessa e lo sviluppo di abilità di ricerca del lavoro, sostenendola operativamente nella realizzazione del piano di ricerca attiva del lavoro, supportandola nelle fasi di avvio e gestione delle esperienze di lavoro, nel rispetto della normativa. La misura si rivolge a 20 persone, per una durata media di 20 ore per partecipante.

INCONTRO DOMANDA-OFFERTA

Il progetto rende disponibile un servizio di accompagnamento alle persone per l'attivazione di un nuovo contratto di lavoro. La misura prevede un servizio di incontro domanda-offerta volto all'attivazione di un rapporto di lavoro e all'accompagnamento della persona nella prima fase di inserimento lavorativo.

TITOLARE OPERAZIONE:

A.E.C.A. Associazione Emiliano Romagnola Centri Autonomi di formazione professionale che sul territorio agisce tramite i suoi associati:

CEFAL Emilia Romagna

ENGIM Emilia Romagna