

Attività approvata con DGR 1657/2025 del 20/10/2025
Operazione realizzata grazie ai Fondi Europei della Regione Emilia-Romagna

RIF.P.A. 2025-25187/RER

**Interventi orientativi e formativi finalizzati all'inclusione socio lavorativa per le persone
in Esecuzione Penale presso gli Istituti Penitenziari di Parma**

L'Operazione è rivolta a persone che a diverso titolo e con diverse misure sono sottoposte a provvedimenti dell'autorità giudiziaria limitativi o privativi della libertà personale, detenuti/detenute ed internati nei diversi Istituti del territorio regionale, dimittendi, semiliberi, ammessi al lavoro all'esterno, in specifico, presso gli Istituti Penitenziari di Parma.

L'Operazione intende sostenere le persone in esecuzione penale nello sviluppo di progetti di reinserimento sociale fondati sul lavoro che, a partire dall'acquisizione e qualificazione di un profilo professionale spendibile nel mercato del lavoro, consenta loro di conseguire autonomia e competenze utili per una realizzazione professionale e per operare attivamente nella società.

MISURE ORIENTATIVE

Il progetto si rivolge a 350 persone, per ciascun partecipante è previsto un intervento di informazione e orientamento, volto a fornire informazioni rispetto al servizio offerto, ricostruire la storia professionale e formativa pregressa e quindi definire il percorso personalizzato a partire dalle capacità, potenzialità, motivazioni, interessi, limiti e vincoli espressi. L'attività si svolgerà tramite colloqui individuali della durata, in media, di 2 ore a partecipante. Al termine del percorso i destinatari verranno indirizzati verso il percorso professionale più adeguato alla situazione soggettiva e giuridica del detenuto.

MISURE FORMATIVE

Addetto alla manutenzione del verde della durata di 60 ore

La formazione ha l'obiettivo di facilitare l'inserimento in contesto lavorativo, fornendo capacità e conoscenze tecnico/professionali nell'ambito della manutenzione del verde. Attraverso un percorso formativo basato su una metodologia didattica attiva e orientata all'acquisizione di adeguate competenze tecnico-professionali, si offre ai partecipanti coinvolti una preparazione mirata, breve ma efficace. Tale formazione fornisce gli strumenti operativi necessari sia al consolidamento del proprio ruolo professionale all'interno del penitenziario, sia per una successiva attivazione di tirocinio in azienda.

Corso di barbiere della durata di 50 ore

La formazione ha l'obiettivo di facilitare l'inserimento in contesto lavorativo, fornendo capacità e conoscenze tecnico/professionali nell'ambito della barberia. Attraverso un percorso formativo basato su una metodologia didattica attiva e orientata all'acquisizione di adeguate competenze tecnico-professionali, si offre ai partecipanti coinvolti una preparazione mirata, breve ma efficace. L'acquisizione di competenze professionali in ambito di barberia potrà essere spendibile all'interno di aziende impegnate nell'erogazione di servizi di tagli e acconciature dei capelli e della barberia.

Addetto alla produzione pasti della durata di 60 ore

Il percorso formativo è finalizzato sia all'inserimento nelle graduatorie dei lavoratori interni alle cucine del carcere, che alla formazione di persone in grado di svolgere un tirocinio d'inclusione lavorativa presso imprese e cooperative. La realizzazione degli obiettivi dell'operazione sarà concretizzata, nel breve

periodo, attraverso la partecipazione alle lavorazioni interne al Carcere, in particolare all'interno della cucina; successivamente le competenze professionali sviluppate potranno essere spese grazie al confronto con imprese di ristorazione disponibili a curare l'aspetto formativo e ad inserire persone attraverso un tirocinio.

Corso di cartongesso della durata di 60 ore

Il progetto è finalizzato alla creazione di occasioni di acquisizione di competenze professionali spendibili sia nel mercato del lavoro interno (lavori forniti dall'Amministrazione penitenziaria e da aziende/enti esterne/i che operano in carcere) che esterno (per i detenuti che presentano i requisiti giuridici necessari). L'attività formativa consente la qualificazione di soggetti detenuti da impiegare nel servizio di Manutenzione ordinaria del fabbricato, mentre i tirocini rappresentano una prima possibilità finalizzata anche all'acquisizione di competenze per l'inclusione socio-lavorativa all'esterno.

Corso assistente alla persona della durata di 60 ore

La formazione ha l'obiettivo di formare le competenze necessarie per essere maggiormente inseribili e reintegrabili nel mondo del lavoro. Le metodologie di intervento prevedono un coinvolgimento attivo in particolare attraverso un approccio in situazione; a seguito di tale intervento formativo i destinatari potranno essere inseriti nel ruolo di caregiver nei confronti dei detenuti-pazienti. La partecipazione a questo percorso di formazione può favorire la possibilità di partecipare ad un successivo percorso di tirocinio realizzabile negli ambiti interni sociali e sanitari gestiti dell'Amministrazione penitenziaria e dalle aziende che operano all'interno del carcere oppure all'esterno del carcere.

Corso operatore base lavanderia della durata di 60 ore

Il percorso è finalizzato a dotare i partecipanti di un set di competenze tecnico-operative e trasversali altamente spendibili nel settore delle lavanderie industriali, tintorie e servizi di pulizia complessi, nonché in strutture che gestiscono internamente il lavaggio di grandi volumi di biancheria. Il percorso si colloca come naturale risposta formativa alle attività già svolte in carcere dalla cooperativa sociale gestisce il laboratorio di lavanderia, con l'obiettivo di creare occasioni di lavoro per persone che vivono in condizione detentive.

Al partecipanti di questi percorsi formativi sarà riconosciuta un'indennità di frequenza ed al termine del percorso verrà rilasciato un attestato di frequenza.

PROMOZIONE E INDENNITA' TIROCINI

Saranno promossi 21 tirocini, della durata di 3 mesi, finalizzati a creare un contatto diretto tra un soggetto ospitante e il tirocinante allo scopo di favorirne l'arricchimento del bagaglio di conoscenze, l'acquisizione di competenze professionali e l'inserimento e il reinserimento lavorativo.

Al tirocinante sarà corrisposta un'indennità, in linea con le normative in materia. In esito a questi tirocini, è possibile conseguire l'attestazione finale delle capacità e conoscenze acquisite.

TITOLARE OPERAZIONE:

A.E.C.A. Associazione Emiliano Romagnola Centri Autonomi di formazione professionale che sul territorio agisce tramite il suo associato:

CEFAL Emilia Romagna

PARTNER ATTUATORI OPERAZIONE:

DEMETRA FORMAZIONE S.R.L.

FORMA FUTURO Soc. Cons. r.l.

IRECOOP EMILIA-ROMAGNA SOCIETA' COOPERATIVA