

Attività approvata con DGR 1657/2025 del 20/10/2025
Operazione realizzata grazie ai Fondi Europei della Regione Emilia-Romagna

RIF.P.A. 2025-25188/RER

Interventi orientativi e formativi finalizzati all'inclusione socio lavorativa per le persone in Esecuzione Penale Esterna nell'ambito territoriale di Parma

L'Operazione è rivolta a persone che a diverso titolo e con diverse misure sono sottoposte a provvedimenti dell'autorità giudiziaria limitativi o privativi della libertà personale, persone in carico agli Uffici di Esecuzione Penale Esterna nell'ambito territoriale di Parma, che fruiscono di misure alternative largamente intese e di misure di sicurezza non detentive (affidati, detenuti domiciliari, anche provvisori, liberi vigilati, soggetti in "Messa alla prova", ecc.) e/o in carico ad altro titolo (indagini socio-familiari richieste dall'A.G. per accesso a misure, assistenza post-penitenziaria).

L'Operazione intende sostenere le persone in esecuzione penale nello sviluppo di progetti di reinserimento sociale fondati sul lavoro che, a partire dall'acquisizione e qualificazione di un profilo professionale spendibile nel mercato del lavoro, consenta loro di conseguire autonomia e competenze utili per una realizzazione professionale e per operare attivamente nella società.

MISURE ORIENTATIVE E DI ACCOMPAGNAMENTO

Il progetto di **Informazione, orientamento, rilevazione professionalità**, si rivolge a 30 persone; le azioni di accoglienza ed orientamento individuale sono da intendersi come momenti di presa in carico iniziale volti ad accompagnare la persona nell'acquisizione di informazioni utili e strumenti adeguati per orientarsi autonomamente nel mondo del lavoro e sostenerla nel processo di acquisizione di capacità di analisi circa le proprie potenzialità, di valutazione del proprio profilo di competenza e di valorizzazione delle esperienze maturate in contesto formativo e/o lavorativo. L'attività si svolgerà tramite colloqui individuali per una media di 2 ore a partecipante.

Il progetto **Azioni di accompagnamento e supporto nei percorsi individuali**, si rivolge a 20 persone, e prevede la costruzione di percorsi personalizzati, coerenti con le specifiche caratteristiche dei destinatari. Le attività si esplicano in un supporto individualizzato che accompagna ciascun partecipante trasversalmente agli altri interventi realizzati all'interno dell'operazione, della durata, in media, di 12 ore a partecipante. Le attività potranno essere svolte in presenza della persona e/o dei diversi soggetti coinvolti nella realizzazione del percorso individuale.

MISURE FORMATIVE

Percorso di formazione in ambito Lavorazione Alimenti della durata di 56 ore

La formazione si configura come propedeutica e/o complementare e/o integrativa di un percorso di tirocinio e ha l'obiettivo di facilitare l'inserimento in contesto lavorativo fornendo conoscenze e capacità legate all'ambito della ristorazione. Le prospettive occupazionali per l'area della ristorazione in provincia di Parma rimangono come sempre molto alte. Le figure formate in questo ambito hanno elevate possibilità di inserimento lavorativo. Acquisire competenze in ambito ristorativo, permette di poterle spendere su tutto il territorio nazionale, permettendo alle persone di poter trovare sbocchi occupazionali ovunque.

Competenze digitali e trasversali della durata di 28 ore

Il progetto formativo è finalizzato all'acquisizione di competenze digitali, che nel contesto sempre più digitalizzato del mondo del lavoro, è diventata essenziale per coloro che cercano opportunità di lavoro e desiderano distinguersi nel mercato del lavoro in continua evoluzione. La convergenza tra competenze

digitali avanzate e una strategia di ricerca attiva del lavoro può essere la chiave per aprire porte e potersi inserire nuovamente all'interno del mercato di lavoro. Inoltre, questa tipologia di competenze semplificano molte attività quotidiane, come la gestione delle finanze personali, la ricerca di informazioni, la prenotazione di servizi, l'accesso ai servizi online tramite la SPID (fascicolo sanitario), ecc. Questo può migliorare la qualità della vita delle persone consentendo loro di svolgere attività in modo più rapido ed efficiente.

Percorso di formazione in ambito impianti elettrici della durata di 60 ore

La formazione si configura come propedeutica e complementare alla attivazione di tirocini e ha l'obiettivo di facilitare l'inserimento in contesto lavorativo, fornendo conoscenze e capacità legate alle attività di installazione e riparazione nell'area professionale della Installazione di componenti e impianti elettrici.

Il percorso formativo nell'ambito dell'installazione impianti elettrici persegue l'obiettivo dell'acquisizione di competenze nell'ambito di un profilo professionale ad oggi spendibile nel mercato del lavoro sul nostro territorio, così da rendere possibile ai destinatari una realizzazione professionale.

Ai partecipanti di questi percorsi formativi sarà riconosciuta un'indennità di frequenza ed al termine del percorso verrà rilasciato un attestato di frequenza.

PROMOZIONE E INDENNITA' TIROCINI

Saranno promossi 20 tirocini, della durata di 3 mesi, finalizzati a creare un contatto diretto tra un soggetto ospitante e il tirocinante allo scopo di favorirne l'arricchimento del bagaglio di conoscenze, l'acquisizione di competenze professionali e l'inserimento e il reinserimento lavorativo.

Al tirocinante sarà corrisposta un'indennità, in linea con le normative in materia. In esito a questi tirocini, è possibile conseguire l'attestazione finale delle capacità e conoscenze acquisite.

ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO

L'attività di accompagnamento al lavoro, trasversalmente al percorso realizzato dalla persona accompagnata all'interno dell'Operazione, intende favorire l'attivazione della persona stessa e lo sviluppo di abilità di ricerca del lavoro, sostenendola operativamente nella realizzazione del piano di ricerca attiva del lavoro, supportandola nelle fasi di avvio e gestione delle esperienze di lavoro, nel rispetto della normativa. La misura si rivolge a 20 persone, per una durata media di 20 ore per partecipante.

INCONTRO DOMANDA-OFFERTA

Il progetto rende disponibile un servizio di accompagnamento alle persone per l'attivazione di un nuovo contratto di lavoro. La misura prevede un servizio di incontro domanda-offerta volto all'attivazione di un rapporto di lavoro e all'accompagnamento della persona nella prima fase di inserimento lavorativo.

TITOLARE OPERAZIONE:

A.E.C.A. Associazione Emiliano Romagna Centri Autonomi di formazione professionale che sul territorio agisce tramite il suo associato:

Ciofs-FP Emilia Romagna ETS

PARTNER ATTUATORI OPERAZIONE:

FORMA FUTURO Soc.Cons. r.l.