

Operazione approvata con DGR 2126/2025 del 15/12/2025 e  
realizzata grazie ai Fondi Europei della Regione Emilia-Romagna

## **RIF.P.A. 2025-25613/RER**

### **Azioni formative e di politica attiva del lavoro a supporto dell'inserimento lavorativo e della permanenza nel lavoro - Bologna**

L'Operazione mette a disposizione opportunità orientative, formative e misure di politica attiva del lavoro finalizzate a sostenere l'accesso, la permanenza e la qualificazione dell'occupazione delle persone con disabilità, in particolare:

- in cerca di lavoro iscritte al collocamento mirato secondo quanto previsto dalla Legge n. 68/1999;
- occupate o con disabilità acquisita in costanza di rapporto di lavoro, ai sensi della Legge n. 68/1999.

Le persone sono inviate nominativamente dagli Uffici del collocamento mirato di Bologna al soggetto attuatore per l'attivazione delle singole misure previste nel Patto, o Accordo di Servizio, sottoscritto tra la persona stessa e l'operatore pubblico.

#### **ORIENTAMENTO E ACCOMPAGNAMENTO**

**Orientamento Specialistico individuale** della durata massima di 10 ore

**Orientamento Specialistico in piccolo gruppo** della durata massima di 4 ore

**Azioni di accompagnamento nei percorsi individuali** della durata massima di 20 ore

#### **SOSTEGNO NEI CONTESTI FORMATIVI O LAVORATIVI**

**Attività di sostegno alle persone nei contesti formativi** della durata di 8 ore mensili (per un massimo di 80 ore totali) in funzione della durata della formazione e del percorso orientativo.

**Attività di sostegno alle persone nei contesti lavorativi** della durata massima di 16 ore mensili in relazione al numero di mesi effettivi del tirocinio

#### **TIROCINI**

##### **Promozione e indennità**

Attivazione di tirocini della durata compresa tra un minimo di 2 mesi e un massimo di 6 mesi.

I tirocini, indennizzati secondo normativa, sono funzionali a supportare le persone nell'aggiornamento e incremento del proprio profilo formativo e professionale.

##### **Servizio di formalizzazione delle competenze**

I tirocini possono essere riferiti al Repertorio Regionale delle qualifiche professionali con conseguimento finale della scheda capacità e conoscenze acquisite.

#### **PERCORSI DI FORMAZIONE DIGITALE, LINGUISTICA, TRASVERSALE**

**Percorsi di alfabetizzazione informatica**, della durata di 16 ore o 40 ore, per adeguare ed aggiornare le competenze digitali di base, riferite alle Aree di competenza di DIGCOMP 2.2.

**Percorsi di alfabetizzazione linguistica**, della durata di 16 ore o 40 ore, per adeguare ed aggiornare le competenze linguistiche di base, utili alla piena fruizione dei percorsi professionalizzanti.

**Percorsi formativi per l'acquisizione di competenze trasversali**, della durata di 16 ore, per acquisire conoscenze di contesto e organizzative, e capacità personali e comunicative riferite alle competenze minime indispensabili per saper stare in azienda.

**Percorsi formativi per l'acquisizione delle competenze per il lavoro autonomo e/o imprenditoriale**, della durata di 32 ore, finalizzate a valutare la possibilità di intraprendere attività lavorative di tipo autonomo e/o imprenditoriale, per inserirsi nel mercato del lavoro.

Ai partecipanti sarà riconosciuta un'indennità di frequenza ed al termine di ciascun percorso verrà rilasciato un attestato di frequenza.

#### **PERCORSI DI FORMAZIONE PER LA SICUREZZA**

Percorsi finalizzati all'acquisizione di conoscenze e competenze e per la comprensione dei comportamenti in sicurezza da adottare nei luoghi di lavoro, finalizzati a sostenere le persone nelle esperienze formative nei contesti di lavoro, tirocini, e/o nell'inserimento lavorativo.

Sono previsti Percorsi formativi per la prevenzione e la sicurezza dei lavoratori (d.lgs. n. 81/08 e Accordo Stato Regioni del 17/04/2025) di:

**Formazione Generale**, della durata di 4 ore

**Formazione specifica rischio basso**, della durata di 4 ore

**Formazione specifica rischio medio**, della durata di 8 ore

**Formazione specifica rischio alto**, della durata di 12 ore

Ai partecipanti sarà riconosciuta un'indennità di frequenza ed al termine di ciascun percorso, previa verifica di apprendimento e rispetto della frequenza minima, verrà rilasciato un attestato di frequenza.

#### **PERCORSI DI FORMAZIONE REGOLAMENTATA**

**Percorsi di formazione per addetti alla conduzione dei carrelli elevatori semoventi** della durata di 12 ore.

Ai partecipanti verrà rilasciato un attestato di abilitazione e sarà riconosciuta un'indennità di frequenza.

#### **PERCORSI FORMATIVI PER L'ACQUISIZIONE DI COMPETENZE TECNICHE E PROFESSIONALI**

**Percorsi formativi per l'acquisizione di competenze tecniche e professionali**, della durata di 64 ore

Ai partecipanti sarà riconosciuta un'indennità di frequenza ed al termine di ciascun percorso verrà rilasciata una Scheda Capacità e Conoscenze.

#### **PERCORSI DI FORMAZIONE AVENTI A RIFERIMENTO IL SISTEMA REGIONALE DELLE QUALIFICHE NONCHÉ IL SISTEMA REGIONALE DI FORMALIZZAZIONE E CERTIFICAZIONE**

Formazione progettata con riferimento al Sistema Regionale di Formalizzazione e Certificazione delle competenze per le qualifiche afferenti ai livelli EQF 3, 4 e 5, della durata di minima di 150, massima 300 ore; tutti i percorsi prevedono un periodo di stage.

Nella fase finale di accertamento tramite colloquio valutativo o esame, saranno testate tutte le conoscenze e capacità corrispondenti alla Unità di Competenza che compongono gli standard professionali della qualifica cui si riferisce il progetto, per l'acquisizione di un Certificato di Competenza o Qualifica.

Ai partecipanti sarà riconosciuta un'indennità di frequenza.

#### **AZIONI A SOSTEGNO DELLA PARTECIPAZIONE**

Al fine di consentire la piena fruizione delle diverse opportunità e delle diverse misure orientative, formative e di politica attiva del lavoro, potrà essere riconosciuto il rimborso di servizi e strumentazioni quali il Trasporto Speciale e le Strumentazioni Tecnologiche.

**TITOLARE OPERAZIONE:**

A.E.C.A. Associazione Emiliano Romagnola Centri Autonomi che sul Distretto agisce tramite i suoi associati:  
CEFAL Emilia Romagna Società Cooperativa  
Ciofs-FP Emilia Romagna ETS sede di Bologna  
Ciofs-FP Emilia Romagna ETS sede di Imola  
FOMAL - Fondazione Opera Madonna Del Lavoro  
OPIMM - Opera dell'Immacolata ETS

**PARTNER ATTUATORI OPERAZIONE:**

IAL Innovazione Apprendimento Lavoro Emilia Romagna S.r.l. Impresa Sociale  
IRECOOP EMILIA-ROMAGNA SOCIETA' COOPERATIVA Partner  
Futura Società Consortile a Responsabilità Limitata  
CENTRO STUDI ANALISI DI PSICOLOGIA E SOCIOLOGIA APPLICATE - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE IN  
SIGLA C.S.A.P.S.A.  
OFICINA IMPRESA SOCIALE S.R.L  
DEMETRA FORMAZIONE S.R.L.