

*Operazione approvata con DGR 2126/2025 del 15/12/2025
e realizzata grazie ai Fondi Europei della Regione Emilia-Romagna*

RIF.P.A. 2025-25614/RER

Azioni formative e di politica attiva del lavoro a supporto dell'inserimento lavorativo e della permanenza nel lavoro - Reggio Emilia

L'Operazione mette a disposizione opportunità orientative, formative e misure di politica attiva del lavoro finalizzate a sostenere l'accesso, la permanenza e la qualificazione dell'occupazione delle persone con disabilità, in particolare:

- in cerca di lavoro iscritte al collocamento mirato secondo quanto previsto dalla Legge n. 68/1999;
- occupate o con disabilità acquisita in costanza di rapporto di lavoro, ai sensi della Legge n. 68/1999.

Le persone sono inviate nominativamente dagli Uffici del collocamento mirato di Reggio Emilia al soggetto attuatore per l'attivazione delle singole misure previste nel Patto, o Accordo di Servizio, sottoscritto tra la persona stessa e l'operatore pubblico.

ORIENTAMENTO E ACCOMPAGNAMENTO

Orientamento Specialistico individuale della durata massima di 10 ore

Orientamento Specialistico in piccolo gruppo della durata massima di 4 ore

Azioni di accompagnamento nei percorsi individuali della durata massima di 20 ore

SOSTEGNO NEI CONTESTI FORMATIVI O LAVORATIVI

Attività di sostegno alle persone nei contesti formativi della durata di 8 ore mensili (per un massimo di 80 ore totali) in funzione della durata della formazione e del percorso orientativo.

Attività di sostegno alle persone nei contesti lavorativi della durata massima di 16 ore mensili in relazione al numero di mesi effettivi del tirocinio

Attivazione del tirocinio della durata compresa tra un minimo di 2 mesi e un massimo di 6 mesi.

I tirocini possono essere riferiti al Repertorio Regionale delle qualifiche professionali e sono funzionali a supportare le persone nell'aggiornamento e incremento del proprio profilo formativo e professionale.

In esito ai tirocini, indennizzati secondo normativa, è possibile conseguire l'attestazione finale delle capacità e conoscenze acquisite.

PERCORSI DI FORMAZIONE DIGITALE, LINGUISTICA, TRASVERSALE

Percorsi di alfabetizzazione informatica, della durata di 16 ore o 40 ore, per adeguare ed aggiornare le competenze digitali di base, riferite alle Aree di competenza di DIGCOMP 2.2.

Percorsi di alfabetizzazione linguistica, della durata di 16 ore o 40 ore, per adeguare ed aggiornare le competenze linguistiche di base, utili alla piena fruizione dei percorsi professionalizzanti.

Percorsi formativi per l'acquisizione di competenze trasversali, della durata di 16 ore, per acquisire conoscenze di contesto e organizzative, e capacità personali e comunicative riferite alle competenze minime indispensabili per saper stare in azienda.

Percorsi formativi per l'acquisizione delle competenze per il lavoro autonomo e/o imprenditoriale, della durata di 32 ore, finalizzate a valutare la possibilità di intraprendere attività lavorative di tipo autonomo e/o imprenditoriale, per inserirsi nel mercato del lavoro.

Ai partecipanti sarà riconosciuta un'indennità di frequenza ed al termine di ciascun percorso verrà rilasciato un attestato di frequenza.

PERCORSI DI FORMAZIONE PER LA SICUREZZA

Percorsi finalizzati all'acquisizione di conoscenze e competenze e per la comprensione dei comportamenti in sicurezza da adottare nei luoghi di lavoro, finalizzati a sostenere le persone nelle esperienze formative nei contesti di lavoro, tirocini, e/o nell'inserimento lavorativo.

Sono previsti Percorsi formativi per la prevenzione e la sicurezza dei lavoratori (d.lgs. n. 81/08 e Accordo Stato Regioni del 17/04/2025) di:

Formazione Generale, della durata di 4 ore

Formazione specifica rischio basso, della durata di 4 ore

Formazione specifica rischio medio, della durata di 8 ore

Formazione specifica rischio alto, della durata di 12 ore

Ai partecipanti sarà riconosciuta un'indennità di frequenza ed al termine di ciascun percorso, previa verifica di apprendimento e rispetto della frequenza minima, verrà rilasciato un attestato di frequenza.

PERCORSI DI FORMAZIONE REGOLAMENTATA

Percorsi di formazione per addetti alla conduzione dei carrelli elevatori semoventi della durata di 12 ore.

Ai partecipanti sarà riconosciuta un'indennità di frequenza ed al termine di ciascun percorso verrà rilasciato un attestato di abilitazione.

PERCORSI FORMATIVI PER L'ACQUISIZIONE DI COMPETENZE TECNICHE E PROFESSIONALI

Percorsi formativi per l'acquisizione di competenze tecniche e professionali, della durata di 64 ore

Ai partecipanti sarà riconosciuta un'indennità di frequenza ed al termine di ciascun percorso verrà rilasciata una Scheda Capacità e Conoscenze.

PERCORSI DI FORMAZIONE AVENTI A RIFERIMENTO IL SISTEMA REGIONALE DELLE QUALIFICHE NONCHÉ IL SISTEMA REGIONALE DI FORMALIZZAZIONE E CERTIFICAZIONE

Formazione progettata con riferimento al Sistema Regionale di Formalizzazione e Certificazione delle competenze per le qualifiche afferenti ai livelli EQF 3 e 4, della durata di 150 ore di cui 60 di stage.

Nella fase finale di accertamento tramite colloquio valutativo, saranno testate tutte le conoscenze e capacità corrispondenti alla Unità di Competenza che compongono gli standard professionali della qualifica cui si riferisce il progetto, per l'acquisizione di un Certificato di Competenza.

Ai partecipanti sarà riconosciuta un'indennità di frequenza.

AZIONI A SOSTEGNO DELLA PARTECIPAZIONE

Al fine di consentire la piena fruizione delle diverse opportunità e delle diverse misure orientative, formative e di politica attiva del lavoro, potrà essere riconosciuto il rimborso di servizi e strumentazioni quali il Trasporto Speciale e le Strumentazioni Tecnologiche.

Ai partecipanti sarà riconosciuta un'indennità di frequenza ed al termine di ciascun percorso, previo superamento verrà rilasciata una Scheda Capacità e Conoscenze.

TITOLARE OPERAZIONE:

A.E.C.A. Associazione Emiliano Romagnola Centri Autonomi che sul Distretto agisce tramite il suo associato Ciofs-FP Emilia Romagna ETS.

PARTNER ATTUATORI OPERAZIONE:

Centro di formazione professionale Alberto Simonini Partner

IAL Innovazione Apprendimento Lavoro Emilia Romagna S.r.l. Impresa Sociale

IRECOOP EMILIA-ROMAGNA SOCIETA' COOPERATIVA Partner

Centro di Formazione Professionale Bassa Reggiana Soc. Cons. r.l. Partner

FONDAZIONE ENAIP DON ELEUTERIO AGOSTINI Partner

Centro Studio e Lavoro "La Cremeria" S.r.l. Partner

DEMETRA FORMAZIONE S.R.L. Partner

WINNER MESTIERI EMILIA ROMAGNA S.C.S. Partner