

Approvata con DGR 1007/2025 del 23/06/2025

Operazione realizzata grazie ai Fondi Europei della Regione Emilia-Romagna

RIF.P.A. 2024-23948/RER

PERCORSI ORIENTATIVI E FORMATIVI PER LA TRANSIZIONE VERSO IL LAVORO DEI GIOVANI DI RECENTE USCITA DALL'ISTRUZIONE O DALL'IEFP – 2025/2026

L'Operazione intende offrire percorsi di carattere orientativo e formativo a 12 giovani con disabilità certificata ai sensi della L.104/92 che hanno da poco concluso il percorso scolastico o formativo e si trovano in una delle seguenti condizioni:

- sono in carico ai Servizi Socio Sanitari del territorio di Ravenna
- non sono in carico ad un Servizio, ma necessitano comunque di un percorso in continuità con le esperienze di transizione già fruite, in una logica di continuità e completamento.

L'attività punta a sostenere i giovani con disabilità nella transizione tra la scuola, la formazione e il lavoro, rendendo disponibili misure orientative, formative e per il lavoro che promuovano l'occupabilità e l'adattabilità.

La realizzazione di interventi personalizzati e flessibili intende creare opportunità di transizione, orientative e formative, finalizzate al potenziamento di competenze, abilità e autonomie, in base agli specifici bisogni di ogni destinatario.

MISURE ORIENTATIVE E DI ACCOMPAGNAMENTO

AZIONI DI ACCOGLIENZA, TUTORAGGIO, ACCOMPAGNAMENTO E VALUTAZIONE NEI PERCORSI INDIVIDUALI, con durata pari a 30 ore per ciascun partecipante

AZIONI DI ORIENTAMENTO SPECIALISTICO, con durata pari a 40 ore per ciascun partecipante

LABORATORI E PERCORSI DI FORMAZIONE PERMANENTE

LABORATORI FORMATIVI SULLE COMPETENZE SOCIO-RELAZIONALI PER IL LAVORO della durata di 16 ore.

LABORATORI FORMATIVI SUI PRINCIPALI STRUMENTI PER L'INSERIMENTO LAVORATIVO, della durata di 16 ore.

Ai partecipanti sarà riconosciuta un'indennità di frequenza ed al termine del percorso verrà rilasciato un attestato di frequenza

TIROCINI

FORMAZIONE PER LA SICUREZZA RISCHIO MEDIO: la formazione, propedeutica all'attivazione di stage e tirocini, ha durata di 12 ore (4 di formazione generale e 8 di formazione specifica –rischio medio) e tiene conto dei rischi connessi ai diversi tipi di attività previste nei progetti formativi di stage/tirocinio.

PROMOZIONE E INDENNITA' PER LA PARTECIPAZIONE AL TIROCINIO: si prevede l'attivazione di 12 tirocini di tre mesi con obiettivi socio-relazionali. I tirocini saranno finalizzati a promuovere l'inclusione socio-lavorativa e a favorire l'acquisizione di competenze e sostenere le scelte professionali future dei giovani grazie alla conoscenza diretta del Mercato del Lavoro.

Al termine del tirocinio verrà rilasciata la Scheda Capacità e Conoscenze

Ai tirocinanti sarà corrisposta un'indennità, in linea con le normative in materia.

ATTIVITA' DI SOSTEGNO AI GIOVANI NEI CONTESTI FORMATIVI

ATTIVITA' DI SOSTEGNO NEI CONTESTI FORMATIVI: azioni individualizzate di tutoraggio a sostegno delle esperienze di orientamento e formazione sia in contesto formativo che lavorativo, in fase stage/tirocinio, al fine di monitorarne l'andamento, attivare eventuali misure correttive, valutare i risultati raggiunti.

TITOLARE OPERAZIONE:

ANGELO PESCARINI SCUOLA ARTI E MESTIERI Società Consortile a responsabilità limitata

PARTNER ATTUATORI OPERAZIONE:

A.E.C.A. Associazione Emiliano Romagnola Centri Autonomi di formazione professionale che, sul territorio, agisce tramite una propria sede ed il suo associato ENGIM Emilia Romagna ETS

IAL Innovazione Apprendimento Lavoro Emilia Romagna S.r.l. Impresa Sociale