

***Approvata con DGR 1007/2025 del 23/06/2025***

***Operazione realizzata grazie ai Fondi Europei della Regione Emilia-Romagna***

**RIF.P.A. 2024-23951/RER**

**APPRENDERE DAL LAVORO 2025: Percorsi di transizione al lavoro per giovani certificati Legge 104/92 – Unione Terre d’Argine e Area Nord**

L'Operazione intende offrire percorsi di carattere orientativo e formativo a 12 giovani con disabilità certificata ai sensi della L.104/92 che hanno da poco concluso il percorso scolastico o formativo e si trovano in una delle seguenti condizioni:

- sono in carico ai Servizi Socio Sanitari del territorio modenese

- non sono in carico ad un Servizio, ma necessitano comunque di un percorso in continuità con le esperienze di transizione già fruite, in una logica di continuità e completamento.

L’attività punta a sostenere i giovani con disabilità nella transizione tra la scuola, la formazione e il lavoro, rendendo disponibili misure orientative, formative e per il lavoro che promuovano l'occupabilità e l'adattabilità.

**MISURE ORIENTATIVE E DI ACCOMPAGNAMENTO**

Accoglienza e accompagnamento individuale, con durata pari a 30 ore per ciascun partecipante

Orientamento specialistico, con durata pari a 8 ore per ciascun partecipante

**LABORATORI E PERCORSI DI FORMAZIONE PERMANENTE**

COMPETENZE E CONOSCENZE TRASVERSALI VERSO IL MONDO DEL LAVORO, della durata di 16 ore

COMPETENZE INFORMATICHE DI BASE, della durata di 16 ore

COMPETENZE D’INFORMATICA PER LA RICERCA ATTIVA DEL LAVORO, della durata di 16 ore

COMPETENZE INFORMATICA AVANZATA, della durata di 16 ore

COMPETENZE PROFESSIONALIZZANTI PER IL LAVORO. LAB A – DISTRETTO DI CARPI E AREA NORD, della durata di 16 ore

COMPETENZE PROFESSIONALIZZANTI PER IL LAVORO. LAB A – DISTRETTO DI CARPI E AREA NORD, della durata di 16 ore

Ai partecipanti sarà riconosciuta un’indennità di frequenza ed al termine del percorso verrà rilasciato un attestato di frequenza

**TIROCINI**

FORMAZIONE PER LA SICUREZZA RISCHIO MEDIO: La formazione, propedeutica all’attivazione di stage e tirocini, ha durata di 12 ore (4 di formazione generale e 8 di formazione specifica –rischio medio) e tiene conto dei rischi connessi ai diversi tipi di attività previste nei progetti formativi di stage/tirocinio.

PROMOZIONE E INDENNITA’ TIROCINI: si prevede l’attivazione di 12 tirocini di tre mesi con obiettivi socio-relazionali. I tirocini saranno finalizzati a promuovere l’inclusione socio-lavorativa e a favorire l'acquisizione di competenze e sostenere le scelte professionali future dei giovani grazie alla conoscenza diretta del Mercato del Lavoro.

Al termine del tirocinio verrà rilasciata la Scheda Capacità e Conoscenze

Ai tirocinanti sarà corrisposta un’indennità, in linea con le normative in materia.

**ATTIVITA’ DI SOSTEGNO AI GIOVANI NEI CONTESTI FORMATIVI**

SOSTEGNO NEI CONTESTI FORMATIVI: azioni individualizzate di tutoraggio a sostegno delle esperienze di orientamento e formazione sia in contesto formativo che lavorativo, in fase stage/tirocinio, al fine di monitorarne l’andamento, attivare eventuali misure correttive, valutare i risultati raggiunti

**AZIONE DI ACCOMPAGNAMENTO A COSTI REALI**

TRASPORTI: per consentire la piena fruizione delle diverse opportunità e delle diverse misure orientative e formative, potrà essere riconosciuto il rimborso dei trasporti speciali nei limiti di quanto previsto dalla Deliberazione di Giunta n.1298/2015 con carattere strumentale e sussidiario.

**TITOLARE OPERAZIONE:**

FORMODENA – FORMAZIONE PROFESSIONALE PER I TERRITORI MODENESI SOC.CONS.A.R.L.

**PARTNER ATTUATORI OPERAZIONE:**

A.E.C.A. Associazione Emiliano Romagnola Centri Autonomi di formazione professionale che sul territorio agisce tramite il suo associato Centro di formazione professionale NAZARENO Società Cooperativa Sociale