

Approvata con DGR 1007/2025 del 23/06/2025
Operazione realizzata grazie ai Fondi Europei della Regione Emilia-Romagna

RIF.P.A. 2024-23992/RER

Transizione verso il lavoro

L'obiettivo generale dell'operazione è quello di sostenere giovani con disabilità certificata ai sensi della L.104/92 che hanno da poco terminato il proprio percorso di istruzione o istruzione e formazione professionale (IeFP) nella transizione verso la dimensione lavorativa.

In particolare, si tratta di 10 giovani che sono in carico, e pertanto inviati dai servizi Socio Sanitari dell'area di Parma, oppure giovani per i quali è necessario proseguire nel percorso di transizione in continuità con esperienze già fruite, in una logica di continuità e completamento.

Dando attuazione al Piano di Intervento territoriale, l'operazione offre ai giovani opportunità volte al potenziamento delle competenze, abilità e autonomie, attraverso interventi personalizzati e flessibili, volti a soddisfare gli specifici fabbisogni e potenzialità nonché la loro inclusione sociale.

MISURE ORIENTATIVE E DI ACCOMPAGNAMENTO

AZIONI DI ACCOGLIENZA ED ACCOMPAGNAMENTO NEI PERCORSI INDIVIDUALI della durata di 30 ore: misure orientative individuali, finalizzate all'analisi delle esperienze e competenze possedute, costruzione del progetto individuale di transizione nonché al supporto, monitoraggio in itinere e valutazione dei risultati.

AZIONI DI ORIENTAMENTO SPECIALISTICO, della durata di 25 ore: interventi trasversali alle azioni previste dall'Operazione, diretti a contestualizzare l'esperienza formativa e di transizione, in ottica orientativa.

LABORATORI E PERCORSI DI FORMAZIONE PERMANENTE

PERCORSO DI FORMAZIONE PER LA TRANSIZIONE, della durata di 140 ore di cui 80 di stage, allo scopo di fornire ai destinatari, in base agli obiettivi definiti nei progetti personalizzati, conoscenze di contesto e capacità di tipo socio-relazionale adeguate a poter affrontare l'esperienza esterna di stage e successivamente di tirocinio.

LABORATORIO FORMATIVO, della durata di 16 ore, utile all'acquisizione di competenze sociorelazionali e professionali, con l'intento di creare le condizioni per accrescere il potenziale di occupabilità dei/le ragazzi/e, facilitandone l'inserimento in successive esperienze nei contesti lavorativi.

Ai partecipanti sarà riconosciuta un'indennità di frequenza ed al termine dei percorsi verrà rilasciato un attestato di frequenza.

TIROCINI

FORMAZIONE PER LA PREVENZIONE E LA SICUREZZA – RISCHIO MEDIO della durata di 12 ore, propedeutico ai fini dell'attivazione delle esperienze di tirocinio.

Al termine del percorso verrà rilasciato un attestato di frequenza con verifica di apprendimento

FORMAZIONE PER LA PREVENZIONE E LA SICUREZZA – RISCHIO ALTO della durata di 4 ore, propedeutico ai fini dell'attivazione delle esperienze di tirocinio.

Al termine del percorso verrà rilasciato un attestato di frequenza con verifica di apprendimento

PROMOZIONE INDENNITA' DI TIROCINI FINALIZZATI ALL'INCLUSIONE SOCIALE, ALL'AUTONOMIA DELLE PERSONE E ALLA RIABILITAZIONE: si prevede l'attivazione di 10 tirocini di inclusione, formazione e inserimento finalizzati all'inclusione sociale ed all'autonomia, della durata di 3 mesi.

Al termine del tirocinio verrà rilasciata la Scheda Capacità e Conoscenze

Al tirocinante sarà corrisposta un'indennità, in linea con le normative in materia.

ATTIVITA' DI SOSTEGNO AI GIOVANI NEI CONTESTI FORMATIVI

Azioni di tutoraggio e supporto ai processi di apprendimento individualizzate per sostenere la piena partecipazione dei giovani ai percorsi orientativi e formativi e necessari per stare nei diversi contesti (aula, laboratorio, stage, tirocinio, ecc.) ai fini della realizzazione dei propri progetti di transizione.

TITOLARE OPERAZIONE:

A.E.C.A. Associazione Emiliano Romagnola Centri Autonomi di formazione professionale che sul territorio agisce tramite il suo associato Ciofs-FP Emilia Romagna ETS.